



Norsk institutt for vannforskning

Etiske retningslinjer for NIVA

Etiske retningslinjer for NIVA

Retningslinjene gir føringer for forskningsetikk og forretningspraksis i NIVA, og gjelder for instituttet og hver enkelt ansatt, for datterselskap, styremedlemmer og innleid personale.

Forskningsetikk og forskningspraksis

NIVAs forskere skal etterleve normene for forskning om åpenhet, kvalitet og etterrettelighet.

Vi har forpliktet oss til å utøve god forskningspraksis i tråd med Forskningsetiske retningslinjer for naturvitenskap og teknologi, som er utarbeidet av Den nasjonale forskningsetiske komité for naturvitenskap og teknologi (NENT).

<http://www.etikkom.no/no/Forskningsetikk/Etiske-retningslinjer/Naturvitenskap-og-teknologi/>

Forretningsetikk i tråd med internasjonale konvensjoner

NIVAs forretningspraksis bygger på prinsipper om god forretningsetikk og samfunnsansvar, og det forventes at våre avtalepartnere skal respektere grunnleggende sosiale og etiske normer i sin virksomhet.

Våre retningslinjer er basert på internasjonale konvensjoner, og angir etiske minimumsstandarder.

I den grad NIVA assosieres med avtalepartnere der grunnleggende forretningsetiske prinsipper ikke etterleves, anses dette å være et grunnlag for å terminere avtalen.

Menneskerettigheter

NIVAs avtalepartnere skal respektere FN's universelle erklæring om menneskerettigheter. Avtalepartnerne etterlever FN's barnekonvensjon og ILOs åtte kjernekonvensjoner som omhandler barnearbeid, tvangsarbeid, fagorganisering og kollektive forhandlinger, og diskriminering i arbeidslivet. Avtalepartnerne sørger for at alle ansatte i egne virksomheter mottar lønn som dekker grunnleggende behov, som er i overensstemmelse med nasjonale standarder for minstelønn, og som blir utbetalt direkte til den ansatte i rett tid. Arbeidstiden overstiger ikke grensene i nasjonal lovgivning, og regulering av overtid følger aktuelle lovkrav.

Helse, miljø og sikkerhet har høy prioritet

Avtalepartnere skal anse de ansattes helse og sikkerhet som viktigere enn forretningsdriften. Informasjon om risikoaktiviteter som kan medføre helseskader skal gis på forhånd, og relevant verne- og beskyttelsesutstyr skal være tilgjengelig.

Avtalepartnerne skal etterleve et føre-var prinsipp miljømessige utfordringer, og tar initiativ til å fremme sterkere miljøansvar i sin forretningsvirksomhet generelt. Avtalepartnere vil bidra til bruk av miljøvennlig teknologi, og forretningsvirksomheten drives i samsvar med aktuell nasjonal miljølovgivning.

Korrekt informasjon, regnskap og rapportering

NIVAs forretningsinformasjon skal kommuniseres presist og utførlig, både internt og eksternt.

All regnskapsinformasjon må være korrekt registrert og gjengitt i samsvar med lover og forskrifter, inkludert relevante regnskapsstandarder. Enhver forsettlig handling som fører til en feilaktig fremstilling i regnskapsmaterialet vil bli behandlet som bedrageri.

Rettferdig konkurranse

NIVA konkurrerer hederlig og etisk forsvarlig innenfor rammeverket for gjeldende konkurranseregler i de markedene vi opererer i.

Bekjempelse av korrupsjon

Korrupsjon omfatter bestikkelser og utilbørlig påvirkningshandel. Korrupsjon undergraver lovlig forretningsaktivitet, fører til konkurransevridding, ødelegger virksomhetens omdømme og utsetter selskaper og enkeltpersoner for risiko. NIVA er imot alle former for korrupsjon, og vil arbeide aktivt for å sikre at dette ikke forekommer i NIVAs eller våre datterselskapers aktiviteter.

Bestikkelser forekommer når det blir gjort forsøk på å påvirke noen i utførelsen av deres plikter, ved å gi dem en urettmessig fordel. Utilbørlig påvirkningshandel forekommer når det gis urettmessig fordel til noen for å påvirke utførelsen av tredjeparts plikter. En slik urettmessig fordel kan forekomme i flere former, for eksempel kontanter, gjenstander, kreditter, rabatter, reiser, innkvartering eller tjenester.

Forbudet mot bestikkelser og utilbørlig påvirkningshandel gjelder både for parten som gir eller tilbyr en urettmessig fordel, og for parten som ber om, mottar eller aksepterer en slik fordel. Det er tilstrekkelig at en forespørsel eller et tilbud om en urettmessig fordel blir fremsatt for at handlingen skal være ulovlig. Det er ikke en forutsetning at den urettmessige fordelene tilfaller personen som det blir forsøkt å utøve påvirkning på. Forbudet mot bestikkelser og utilbørlig påvirkningshandel gjelder både for offentlig og privat sektor.

NIVA kan holdes ansvarlig for bestikkelser eller andre korrupsjonshandlinger begått av tredjeparter som har inngått kontrakt med NIVA, eller i andre tilfeller der NIVA kan dra fordeler av bestikkelser eller korrupsjonshandlinger begått av tredjeparter. NIVA vil derfor forplikte tredjepart til å slutte seg til de samme reglene og prosedyrene som gjelder for NIVA når det gjelder bestikkelser og korrupsjon

Krav til ansatte

NIVA krever ærlighet, integritet, lojalitet og redelighet i alle forhold som angår vår forsknings- og forretningsvirksomhet. Alle ansatte og tillitsvalgte i NIVA skal i sitt virke for NIVA fremme instituttets grunnleggende verdier.

Krav til våre oppdragsgivere/samarbeidspartnere

NIVA stiller krav til forskningsetikk, forretningsetikk og samfunnsansvar ved inngåelse av avtaler. Partene erklærer sin forpliktelse til å følge internasjonale konvensjoner når det gjelder menneskerettigheter, ansattes rettigheter, HMS, samt korrupsjon og rettferdig konkurranse.

Krav til våre leverandører og underleverandører

NIVA er ISO9001-sertifisert, og vil foretrekke ISO9001 (eller tilsvarende)-sertifiserte leverandører (eller som har sertifiserbare kvalitetssystemer), når de leverer varer/tjenester til markedsmessige betingelser, og når de opererer i et marked der en slik sertifisering er utbredt. NIVA kvalifiserer og evaluerer leverandører som er kritisk for prosjektgjennomføringen.

Mellomledd omfatter agenter, konsulenter og andre som fungerer som bindeledd mellom NIVA og en tredjepart i våre forretningsaktiviteter. Før det leies inn mellomledd, må det kontrolleres at mellomleddets omdømme, bakgrunn og kompetanse er tilfredsstillende.





NIVA